

Looptijd: 2 maart 2023 t/m 28 februari 2025

Loonsverhoging
per 1 september 2023

2% met een bodem van € 135 bruto per maand (bij een contractpercentage van 100%)

Loonsverhoging
per 1 oktober 2023

6%



Sociaal Plan
per datum ratificatie cao

Huidige Sociaal Plan, zonder einddatum, opnemen in de cao voor het KLM-cabinepersoneel

Aanpassen loongebouw 2014
per 1 december 2023

Het schrappen van trede twee in de schalen van alle functies, Alle functie- en promotieschalen worden hierdoor één trede korter. Het start- en maximumsalaris wordt niet aangepast.

Enmalige uitkering
per 1 januari 2024

2% met een bodem van € 1.500 bruto (bij een contractpercentage van 100%)

Duurzaam mobiliteitsbeleid
gefaseerde invoering vanaf 2024

1. Op dit moment krijg je 19 cent per km reiskostenvergoeding (met een maximum van 50 km enkele reis). Dit wordt **aangevuld** met de volgende afspraken:

- **Auto tussen 23:00- 07:30 uur:** 21 cent per km (met een maximum van 50 km enkele reis) bij een een dienst met opkomst of eindtijd tussen 23:00-07:30 uur.

- **Volledig elektrische auto of -scooter:** 22 cent per km (met een maximum van 50 km enkele reis).

- **Openbaar vervoer:** volledige vergoeding o.b.v. 2e klasse (binnen Nederland)

- **Lopen/fiets:** 30 cent per km.

2. KLM introduceert een **leasefietsregeling** die belastingvoordelen voor medewerkers oplevert.

3. KLM spant zich in om een aanbieder te vinden om **collectieve korting** te verkrijgen voor medewerkers voor:

1) private lease van elektrische auto's,

2) het gebruik van deelauto's.



Duurzaam inzetbaarheidsbudget
per 1 januari 2024

Per 1 januari 2024 kun je **ervoor kiezen** om je opgebouwde duurzaam inzetbaarheidsbudget (DI-budget) **maandelijks** uit te laten betalen.

Aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof

invoering uiterlijk per 1 april 2024, betaling met terugwerkende kracht tot 1 januari 2024

Nu ontvang je tijdens het aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof een uitkering van 70% van je dagloon rechtstreeks van het UWV. De uitkering is maximaal 70% van het wettelijke maximum dagloon. KLM gaat dit **aanvullen tot 100% van het maximum dagloon**.

Tijdelijke regeling deeltijd voorafgaand aan pensioen (TDVAP)

per 1 januari 2024

De tijdelijke regeling Deeltijd voorafgaand aan pensioen (ook wel '80-90-100 regeling' genoemd) wordt **opnieuw geïntroduceerd** onder bepaalde voorwaarden. Deelnemen kan maximaal 5 jaar. Het wordt mogelijk om binnen die 5 jaar gebruik te maken van de **Regeling Vervroegd Uittreden** (RVU).



Talenbonus
per 1 januari 2024

€300 per taal per jaar met een maximum van drie talen.

Compensatie trainingen
per 1 januari 2024

Onderzoek (samen met bonden) naar eenduidige compensatie in tijd voor trainingen en grondopdrachten.

Rustgelegenheid A330
Per zomerdienstregeling 2024

Extra compensatiedag (1/2 CL en 1/2 KL) bij omloop met A330 vlucht langer dan 8 uur



Loonsverhoging
per 1 juli 2024

3%

Premie verkoop upgrades aan boord
Uiterlijk per 1 september 2024

9% op upgrades aan boord naar Premium Comfort en WBC, verdeeld onder de gehele crew op de betreffende vlucht.

Herberekenen JV
per n.t.b. datum in 2024

Verrekening verlofdagen bij (tijdelijke) wijziging tewerkstellingspercentage alleen met JV-teller.

Periode zomerverlof 50+
Per oktober 2024

Het recht van 50-plussers om 24 i.p.v. 21 aaneengesloten dagen verlof in de zomer op te nemen, vervalt. Het totaal aantal verlofdagen per jaar blijft ongewijzigd.

Afschaffen afronden tellerstanden
per n.t.b. datum in 2024

Afschaffing jaarlijks afronden van tellerstanden JV, JZ en OD

Losse JV-dagen aanvragen
per n.t.b. datum in 2024

Mogelijkheid JV aanvragen volgens OD methodiek, met max van 4 dagen per jaar.

Aanrijtijden blokreserves
per n.t.b. datum in 2024

Een proef van zes maanden om de aanrijtijd na 7.00 uur te verhogen naar 90 minuten tijdens een blokreserve. De aanrijtijd vóór 7.00 uur blijft 60 minuten.

Loonsverhoging
per 1 januari 2025

afhankelijk van de inflatie maximaal 0-2%*

* Als de door het CBS vastgestelde CPI (ConsumentenPrijnsindex) in 2024 hoger is dan de 3% loonsverhoging van 2024, dan wordt de loonsverhoging met ingang van 1 januari 2025 aangevuld tot het niveau van de CPI tot maximaal 5%.



Winstdeling/variabel inkomen

Zowel het winstdelingspercentage als het variabel inkomen wordt onder meer bepaald door de gerealiseerde "Current Operating Income" (COI). KLM wil de definitie van de COI **herbevestigen**. Dit is een vervolg op het protocol 2019.

