

Uitwerking cao Cabine protocol 2016-2019 'Duurzame inzetbaarheid'

1. Regeling "deeltijd voorafgaand aan pensioen" (permanent).

Werknemers die vallen onder de Cao voor KLM Cabinepersoneel (m.u.v. flexwerkers), kunnen met ingang van 1 oktober 2018, vanaf 10 jaar vóór de AOW-leeftijd (binnen onderstaande condities), gebruik maken van de Regeling "deeltijd voorafgaand aan pensioen", mits zij voorafgaand aan deze periode minimaal 3 jaar in hetzelfde dan wel in een hoger vast contract percentage hebben gewerkt.

Deze permanente regeling houdt in dat werknemers de mogelijkheid krijgen om tot een door hen vooraf bepaalde pensioendatum (liggend op, of vóór de AOW-leeftijd) minder te werken, waarbij hun pensioenopbouw wordt voortgezet op basis van hun eerdere vaste contractpercentage*.

Deze werknemers kunnen wanneer zij gebruik maken van deze regeling geen gebruik meer maken van de mogelijkheid van:

- tijdelijk meer- en/of minderwerk, en
- plussen in deeltijdverlof.

Na gebruikmaking van deze permanente regeling geldt de verplichting om aansluitend op de vooraf bepaalde datum met (vroeg)pensioen te gaan.

De volgende vaste varianten zijn mogelijk:

Huidig contractpercentage	Percentage werken	Percentage loon	Percentage pensioenopbouw
100%	80%	80%	100%
80%	66⅔%	66⅔%	80%
66⅔%	50%	50%	66⅔%

** Het relevante contractpercentage is het overeengekomen vaste contractpercentage. Tijdelijke aanpassing a.g.v. tijdelijk meer- of minderwerk of non-activiteit, heeft geen invloed op de bepaling van het contractpercentage.*

Randvoorwaarden:

Deze regeling kan alleen worden aangeboden als deze past en blijft passen binnen de kaders van de betreffende wet- en regelgeving.

Uitvoering

De huidige arbeidsduur wordt conform de deeltijdregeling Cabine (art. 5.8 van de cabine-cao) teruggebracht naar 80% resp. 66⅔% resp. 50%. Dat betekent dat het salaris en alle overige arbeidsvoorwaarden naar rato van de nieuwe arbeidsduur van toepassing zijn.

Gedurende de periode van gebruikmaking van deze regeling wordt de pensioenopbouw (inclusief DBC) binnen fiscale regels voortgezet op basis van de huidige netto pensioengrondslag (huidig salaris en mogelijke MP-suppletie). De pensioenpremie werknemers blijft eveneens gebaseerd op de huidige pensioenopbouw (dus iemand die 100% werkte, blijft 100% deelnemersbijdrage betalen. Iemand die 80% werkte, blijft 80% betalen).

2. Tijdelijke regeling "deeltijd voorafgaand aan pensioen".

Werknemers die vallen onder de cao voor KLM Cabinepersoneel (m.u.v. flexwerkers), die per 1 januari 2018 57 jaar en 3 maanden of ouder waren, kunnen met ingang van 1 oktober 2018 gedurende maximaal 3 jaar (binnen onderstaande condities), gebruik maken van de "Tijdelijke regeling deeltijd voorafgaand aan pensioen", mits zij voorafgaand aan deze periode minimaal 3 jaar in hetzelfde dan wel in een hoger vast contract percentage hebben gewerkt.

Dit houdt in dat deze werknemers de mogelijkheid krijgen om minder te werken onder gedeeltelijk behoud van loon (in de vorm van een toeslag), waarbij hun pensioenopbouw wordt voortgezet op basis van hun eerdere vaste contractpercentage* (conform onderstaande tabel).

Deze werknemers kunnen wanneer zij gebruik maken van deze tijdelijke regeling geen gebruik meer maken van de mogelijkheid van:

- tijdelijk meer- en/of minderwerk, en
- plussen in deeltijdverlof.

Aan werknemers die hiervoor kiezen wordt geen "Extra vrije tijd voor oudere werknemers" (cao Cabine bijlage 4A) meer toegekend. Daarnaast worden de jaarlijkse vakantierechten met 2 kalenderdagen verminderd.

Na gebruikmaking van deze tijdelijke regeling geldt de verplichting om aansluitend met (vroeg)pensioen te gaan.

De volgende vaste varianten zijn mogelijk:

Huidig contractpercentage	Percentage werken	Percentage loon	Percentage pensioenopbouw
100%	80%	90%	100%
80%	66⅔%	75%	80%
66⅔%	50%	55%	66⅔%

** Het relevante contractpercentage is het overeengekomen vaste contractpercentage. Tijdelijke aanpassing a.g.v. tijdelijk meer- of minderwerk of non-activiteit heeft geen invloed op de bepaling van het contractpercentage.*

Werknemers die vallen onder de cao voor KLM Cabinepersoneel (m.u.v. de flexwerkers) die per 1 januari 2018 57 jaar en drie maanden of ouder zijn kunnen eerst gebruik maken van de permanente regeling (zie 1.) en vervolgens aansluitend gebruik maken van de tijdelijke regeling, op basis van het dan geldende contractpercentage. Dit betekent bijvoorbeeld dat een werknemer die 80%-80%-100% werkt aansluitend kan kiezen voor de 66⅔%-75%-80% variant. Dit met dien verstande dat de totale periode dat van de permanente en aansluitend deze tijdelijke regeling eindigt op de vooraf bepaalde pensioendatum (liggend op of vóór de AOW-leeftijd).

Randvoorwaarden:

Deze regeling kan alleen worden aangeboden als deze past en blijft passen binnen de kaders van de betreffende wet- en regelgeving.

Uitvoering

De huidige arbeidsduur wordt met ingang van de 1^e dag van de maand teruggebracht naar 80% resp. 66⅔% resp. 50% (art. 5.8 cabine-cao) t.o.v een fulltime dienstverband. Dat betekent dat het salaris en alle overige arbeidsvoorwaarden naar rato van de nieuwe arbeidsduur van toepassing zijn.

Het (nieuwe) salaris wordt aangevuld met een toeslag tot 90% resp. 75% resp. 55% van het fulltime salaris. Vakantiegeld, eindejaarsuitkering en een eventuele MP-suppletie tellen mee in de toeslag. Deze toeslag wordt vermeerderd met de salarisverhogingen waarvan tussen de KLM en werknemersorganisaties is overeengekomen dat deze een algemeen karakter dragen.

Gedurende de periode van gebruikmaking van deze tijdelijke regeling wordt de pensioenopbouw (inclusief DBC) binnen fiscale regels voorgezet op basis van de huidige netto pensioengrondslag (huidige salaris en eventuele MP-suppletie). De pensioenpremie werknemers blijft eveneens gebaseerd op de huidige pensioenopbouw (dus iemand die 100% werkte, blijft 100% deelnemersbijdrage betalen. Iemand die 80% werkte, blijft 80% betalen).

3. Voorwaarden en condities

1. Werknemers kunnen de "deeltijdregeling voorafgaand aan pensioen" (hierna: de Regeling) uiterlijk 4 maanden voor de gewenste ingangsdatum schriftelijk aanvragen door het betreffende aanvraagformulier voor de permanente of de tijdelijke regeling in te vullen op MyKLM.
2. Ten aanzien van het nieuwe contractpercentage gelden dezelfde regels als voor de reguliere deeltijdaanvragen (art. 5.8 cabine-cao). Dat wil zeggen dat het verzoek moet passen in de bedrijfsvoering van KLM. Indien de vraag de beschikbare vastgestelde ruimte overstijgt en/of bij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelang kan KLM het verzoek uitstellen of afwijzen.
3. Pensioenregeling:
 - a. de pensioenopbouw van de huidige pensioengrondslag dient te passen binnen de fiscale regels. Indien de fiscale regels wijzigen, is KLM gerechtigd de Regeling eenzijdig in te trekken. Ten aanzien van de werknemers die reeds van de Regeling gebruik maken, zullen er dan nadere afspraken worden gemaakt;
 - b. er kan geen gebruik worden gemaakt van deeltijdpensioen om het bruto inkomensverlies te compenseren, noch een combinatie van deze Regeling en deeltijdpensioen, wel kan een eventueel spaarsaldo levensloop hiervoor worden ingezet;
 - c. indien werknemer reeds gebruik maakt van deeltijdpensioen, kan voor de Regeling worden gekozen, zolang het huidige contractpercentage behorend bij deeltijdpensioen past in de tabel van permanente of tijdelijke regeling;
 - d. in het kader van de fiscaal toelaatbare pensioenopbouw is de werknemer die de verminderde tewerkstelling benut om elders werkzaamheden te gaan verrichten en hierover pensioen gaat opbouwen, verplicht deze pensioenopbouw aan KLM te melden, dit zal gevolgen hebben voor de pensioenopbouw bij KLM.
4. Zowel bij deelname aan de permanente regeling, als bij de tijdelijke regeling dient vooraf de pensioendatum te worden aangegeven. Deze pensioendatum is onherroepelijk.
5. Na beëindiging van gebruikmaking van de Regeling eindigt de arbeidsovereenkomst en dient aansluitend het pensioen in te gaan. Als er sprake is van vervroegde ingang van het pensioen, dan kan desgewenst gebruik gemaakt worden van de zgn. hoog-laag constructie. Het pensioenfonds Cabine (BSG) kan informatie verstrekken over de persoonlijke pensioensituatie.
6. Als er sprake is van een levensloopsaldo, dan bestaat de mogelijkheid om eerst met levensloopverlof te gaan alvorens direct aansluitend met (vroeg)pensioen. Zie punt 4 hieronder.
7. (Gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemers kunnen geen gebruik maken van deze regeling. Indien deelnemers tijdens een van de regelingen arbeidsongeschikt raken, geldt Artikel 17 lid 16 van het pensioenreglement Cabinepersoneel.
8. Er is sprake van een nieuwe arbeidsovereenkomst waarin de nieuwe voorwaarden en condities zijn vastgelegd en akkoord bevonden. **NB:** dit is onherroepelijk, er kan niet meer op worden teruggekomen.

4. Aanvullende voorwaarden indien gebruik wordt gemaakt van levensloopverlof direct voorafgaand aan (vroeg)pensioen

Indien er sprake is van een levensloopsaldo, dan bestaat de mogelijkheid - onder onderstaande condities - om na afloop van de regeling "deeltijd voorafgaand aan pensioen" direct aansluitend met levensloopverlof te gaan op basis van 100% Non-Activiteit.

1. De duur van Non-Activiteit is afhankelijk van de hoogte van het opgebouwde levensloopsaldo, zodanig dat maandelijks een bruto inkomen van 70% van het laatst genoten maandsalaris kan worden gefinancierd (Als voorbeeld: bij een levensloopsaldo van 100% van het jaarsalaris kan het levensloopverlof maximaal 17 maanden duren).
2. Gedurende de periode van Non-Activiteit geldt geen verzekering in het kader van de Ziektewet, WW en WIA en er vindt er geen pensioenopbouw plaats.
3. Gedurende de periode van Non-Activiteit gelden de KLM IPB-faciliteiten voor gepensioneerden (indien aan de voorwaarden van de "Full Retirement-status" wordt voldaan, anders vervallen de IPB-faciliteiten).
4. Het dienstverband eindigt aan het einde van de periode van Non-Activiteit, maar uiterlijk op de dag voorafgaand aan de AOW-leeftijd of uiterlijk op 31 december 2021**.
5. (Vroeg)pensioen gaat direct aansluitend in na einde dienstverband.
6. Naast de aanvraagprocedure voor de regeling "deeltijd voorafgaand aan pensioen", dient tegelijkertijd het standaardformulier voor Non-Activiteit en het opnameformulier levensloopsaldo te worden ingevuld en ondertekend.
7. Voorafgaand aan de ingangsdatum van de regeling "deeltijd voorafgaand aan pensioen" wordt in een nieuwe arbeidsovereenkomst de nieuwe voorwaarden en condities, waaronder levensloopverlof, bevestigd. **NB:** dit is onherroepelijk, er kan niet meer op worden teruggekomen.

*** De overheid heeft besloten om de levensloopregeling per 1 januari 2022 te beëindigen. Dat betekent dat alle levensloopsaldi uiterlijk per 31 december 2021 moeten zijn afgerekend of opgenomen.*

AMS/HB

26 april 2018