

PROTOCOL UITWERKING LOONGEBOUW NIEUW CABINEPERSONEEL

De onderhandelingsdelegaties van KLM en FNV Cabine, UNC en VNC hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over de invulling van de afspraak in het protocol cao's 2011-2014 over de introductie van een nieuw loongebouw. Over pensioen is, in het verlengde van de afspraak gemaakt rond de pensioenregeling 2008 en in het kader van toekomstbestendig-pensioen, nog geen overeenstemming bereikt.

Loongebouw

Per 28 augustus 2014 geldt het onderstaande loongebouw voor nieuw aan te nemen cabinepersoneel. M.u.v. nieuw personeel dat doorstroomt vanuit KLC en op 28 augustus 2014 reeds bij KLC in dienst is.

Met de introductie van het nieuwe loongebouw komt de leeftijdstoelage voor nieuw personeel te vervallen.

Salaris- stap	Steward(ess)	promotie- schaal	Purser	promotie- schaal	Senior Purser
1	1960,78	2418,18			
2	1970,58	2427,98			
3	1985,81	2443,21			
4	2006,58	2463,98			
5	2033,05	2490,45			
6	2065,42	2522,82			
7	2103,95	2561,35	2580,16	3037,57	
8	2148,94	2606,34	2683,40	3140,81	
9	2200,76	2658,16	2790,72	3248,13	3543,79
10	2259,84	2717,24	2902,36	3359,76	3583,49
11	2326,68	2784,08	3003,96	3461,35	3626,51
12	2401,85	2859,25	3109,07	3566,47	3750,55
13	2486,01	2943,41	3217,89	3675,30	3886,93
14	2579,91	3037,31	3330,54	3787,92	4021,01
15	2684,40	3141,80	3447,07	3904,48	4154,57
16	2800,45	3257,85	3567,74	4025,13	4279,71
17	2929,17	3386,57	3692,59	4149,99	4398,76
18	3071,81	3529,21	3821,84	4279,26	4519,99
19	3229,78	3687,18	3955,61	4413,00	4637,36
20			4094,04	4551,44	4753,59
21			4237,36	4694,77	4870,92
22			4385,64	4843,05	4989,94
23			4539,16	4996,56	5107,29
24			4698,02	5155,43	5224,07
25			4838,96	5296,37	5339,19
26			4984,13	5441,53	5456,50
27			5133,66	5574,99	5574,99
28					5688,97

Indien promotie naar de functie van Purser plaatsvindt voordat de Steward(ess) is ingeschaald in trede 6 van de Steward(ess)-schaal, vindt promotie plaats conform de reguliere promotiesystematiek, naar trede 7 van de Purserschaal.

Inschaling KLC-personeel

KLC-personeel dat op 28 augustus 2014 reeds bij KLC in dienst is en doorstroomt naar KLM zal worden ingeschaald in de tot 14 december 2012 geldende Steward(ess)-salarisschaal in dezelfde trede als bij KLC.

KLC-personeel dat op of na 28 augustus 2014 in dienst treedt van KLC en doorstroomt naar KLM zal worden ingeschaald in de per 28 augustus 2014 geldende Steward(ess)-salarisschaal in dezelfde trede als het KLM-personeel dat op hetzelfde moment in dienst is getreden bij KLM als het KLC-personeel in dienst is getreden bij KLC. Een eventueel negatief verschil tussen het KLM-salaris en het KLC-salaris zal worden uitgekeerd middels een vaste toeslag tot aan het op de datum van indiensttreding bij KLM geldende KLC-salaris. De vaste toeslag zal worden verlaagd met de jaarlijkse salarisstappen en verhoogd met kostencompenserende cao-loonsverhogingen. De vaste toeslag maakt integraal onderdeel uit van het bruto maandsalaris, inclusief alle daarbij behorende emolumenten.

Overgangsregeling instroom 2013 en 2014

KLM-personeel dat in 2013 tot 28 augustus 2014 in dienst is getreden, zal in 2015 op de datum van de jaarlijkse verhoging worden ingeschaald in de salarisschaal die gold tot 14 december 2012.

De tijdelijke Steward(ess)-salarisschaal die geldt sinds 14 december 2012 zal per 1 januari 2016 komen te vervallen.

Digitalisering

Partijen hebben, zonder af te doen aan een eventueel nog te doorlopen medezeggenschapstraject, overeenstemming bereikt dat KLM over zal gaan tot het maximaal digitaliseren van communicatie naar en correspondentie met cabinepersoneel. Zodra dit is gerealiseerd, zal KLM de postvakken afschaffen en zal de communicatie en correspondentie digitaal plaatsvinden, tenzij KLM van mening is dat papieren correspondentie/communicatie wenselijk is.

Planmatige inzet plussen in deeltijdverlof (NIZ)

Partijen bestendigen de regeling 'Plussen in deeltijdverlof' d.d. 5 februari 2010, met dien verstande dat KLM de regeling meer structureel mag inzetten (met behoud van vrijwilligheid en alleen in de planningsfase, niet zijnde week 1 en 2) om daarmee gaandeweg haar planningsmarges te kunnen verkleinen. KLM zal deze structurele inzet waar nodig faciliteren met IT middelen om transacties (vraag en aanbod) soepel te laten verlopen bijvoorbeeld middels het zoekensysteem.

Gevolg van deze afspraak is dat de volgende drie uitgangspunten van de regeling 'Plussen in deeltijdverlof' d.d. 5 februari 2010 komen te vervallen:

- plussen is pure ad hoc flexibiliteit
- niet bedoeld om continu te gebruiken (wordt niet in de manpowerplanning meegenomen)
- bedoeld om in uitzonderlijke situaties kortstondige tekorten op te vangen.

Diversen

Zonder afbreuk te doen aan het nog te doorlopen medezeggenschapstraject, zijn partijen overeengekomen dat, naast bovenstaande arbeidsvoorwaardelijke afspraken, met de introductie van onderstaande maatregelen een bijdrage in het kader van Transform 2015 wordt geleverd:

- B737-700 densificatie
- -1 CA op Tel Aviv.

Tot slot

Met bovenstaande afspraken is overeenstemming bereikt over een nieuw loongebouw voor nieuw personeel. Hoewel er nog geen afspraken zijn gemaakt over pensioen, zal KLM indien zij alsnog over wil gaan tot het door KLC of transavia.com-cabinepersoneel laten uitvoeren van de B737-productie, dit alleen in overeenstemming met werknemersorganisaties doen.

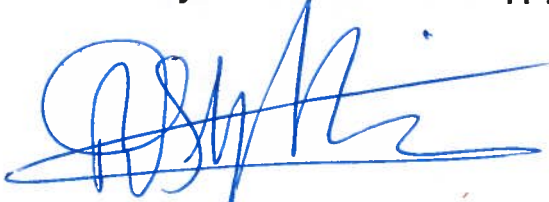
Aldus overeengekomen en ondertekend te Amstelveen d.d. 28 augustus 2014.

FNV Cabine:

Koninklijke Luchtvaartmaatschappij N.V.:



UNC:



Vakbond van Nederlands Cabinepersoneel:



